

**POLITICA INTEGRATA QUALITÀ- AMBIENTE - ETICA**

La Società **Giuntini S.p.A.** si occupa di "**Sviluppo, progettazione e realizzazione di capi di abbigliamento**".

La nostra Società considera di fondamentale importanza nell'implementazione delle proprie strategie aziendali, la qualità del prodotto, la soddisfazione del cliente, la salvaguardia ed il rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori e la loro continua crescita professionale e consapevolezza attraverso la formazione continua in azienda.

L'impegno a tale salvaguardia spinge la Direzione ad operare con un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, per la Responsabilità Sociale e per l'Ambiente, secondo gli standard ISO 9001, ISO 14001 e SA 8000 quale strumento internazionalmente riconosciuto e idoneo a migliorare continuamente le prestazioni aziendali, sociali ed ambientali dell'organizzazione.

Con la presente Politica, la Direzione intende così rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate esterne, che La nostra Società si impegna a:

- mantenere la conformità delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni riferite ai propri aspetti ambientali;
- Effettuare una analisi dei prodotti utilizzati per una graduale sostituzione prodotti con minor impatto ambientale; in particolare prevenire o ridurre l'impatto ambientale dei processi aziendali, attraverso l'utilizzo di carta riciclata, prediligendo prodotti naturali ai tradizionali prodotti chimici, installando impianti termici solari ove possibile;
- garantire un efficace sistema di monitoraggio degli aspetti ambientali più significativi collegati ai processi aziendali;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso la definizione di obiettivi e traguardi definiti nel Programma Ambientale;
- formare ed addestrare il personale dell'azienda al rispetto della normativa e delle procedure ambientali interne;
- sensibilizzare il personale e i fornitori sugli aspetti ambientali e coinvolgerli sugli obiettivi e traguardi ambientali;
- attuare misure strutturali e gestionali per prevenire incidenti ambientali e garantire un'adeguata risposta nel caso questi si dovessero verificare, con particolare attenzione al rischio sversamento di sostanze inquinanti.
- adottare e attuare metodologie operative idonee ad un efficiente erogazione dei prodotti/servizi proposti alla Clientela;
- Operare nel rispetto della legislazione cogente, dei regolamenti interni, dei requisiti di salute e sicurezza sul lavoro derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi;
- Garantire la ricerca della massima sicurezza dei materiali e dei processi produttivi, a tutela dei dipendenti, dei clienti e dei cittadini;
- Divulgare la Politica Integrata Società attraverso la comunicazione e collaborazione con i Clienti, i Cittadini, le Autorità pubbliche e le Comunità locali;
- Privilegiare i rapporti con i fornitori che siano in grado di assicurare prodotti e servizi conformi al sistema di gestione della nostra azienda;
- Effettuare una continua ricerca, implementazione e sviluppo, in accordo anche con fornitori, committenti ed altre parti interessate, di obiettivi reali e comuni relativi alla diminuzione delle problematiche di Salute e Sicurezza sul Lavoro e di impatto ambientale di tutte le attività, prodotti e servizi;
- Svolgere un'attività di miglioramento continuativo della Qualità definendo metodi, programmi e indicatori per ottimizzare i processi produttivi attraverso il costante investimento di risorse.

Inoltre, in tema di SA 8000:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000;

- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili al proprio settore e agli altri requisiti ai quali la Ditta aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni (ILO-ONU etc.);
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori;
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie, valutando anche i rischi di lavoratrici puerpere, in gravidanza o allattamento;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati di propria scelta, non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni di lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;
- garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in questa organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione;
- garantire il non utilizzo né tollerare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusoverbale nei confronti del personale;
- rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività;
- rispettare il diritto dei propri dipendenti ad una retribuzione dignitosa;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo – nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000. E' importante considerare che è volontà della nostra Organizzazione che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività;
- eseguire una continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate e garantire un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione.
- definire ed aggiornare continuamente la propria politica di responsabilità sociale integrata con gli standard ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001 ed applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali, internazionali attinenti;
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sui requisiti della norma, in tema di salute e sicurezza e sul sistema di monitoraggio dell'efficacia del sistema, nonché sulle modalità di emissione e gestione di commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o non conformità allo Standard SA8000;
- costituire un Social Performance Team (SPT) per applicare tutti gli elementi di SA8000 che includa una rappresentanza equilibrata di rappresentante(i) dei lavoratori SA8000 e management;
- selezionare e valutare i propri fornitori sulla base della loro capacità a soddisfare i requisiti della norma SA8000.

La Politica Integrata sarà periodicamente riesaminata e revisionata e gli obiettivi verificati, nel corso del Riesame della Direzione, al fine di adeguarla ai risultati della gestione del Sistema Qualità-Ambiente-Etica dell'Organizzazione e alle mutate condizioni di inserimento della stessa nel contesto territoriale e socio – economico e al fine di verificare gli obiettivi della qualità. La Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione di questi principi assicurando e verificando periodicamente che la Politica Integrata sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Peccioli (PI), 30 Agosto 2018

La Direzione

